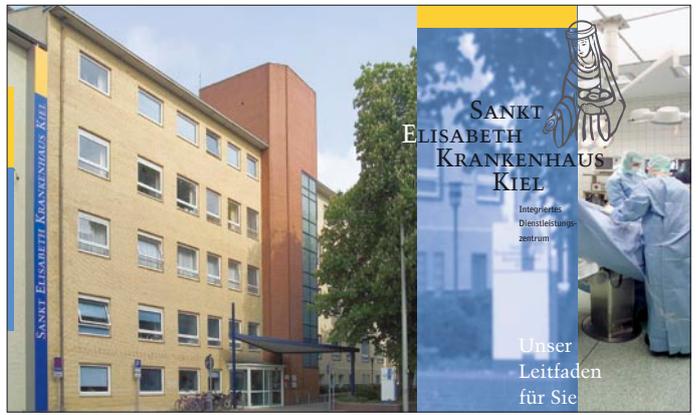


Sankt Elisabeth Krankenhaus Kiel

Patientenbroschüre

24 Seiten – Auszüge



SANKT ELISABETH KRANKENHAUS KIEL

Integriertes Dienstleistungszentrum

Unser Leitfaden für Sie

Wir sind für Sie da

Liebe Patientin, lieber Patient, wir möchten, dass Sie sich bei uns wohlfühlen. Während Ihres Aufenthaltes in unserem Haus steht Ihre Gesundheit im Mittelpunkt; sie zu erhalten und zu fördern ist unser Ziel. Unsere moderne medizinische Versorgung und ganzheitliche Pflege gewährleistet Ihre körperliche und seelische Betreuung rund um die Uhr.

Ihre Zeit bei uns soll für Sie so angenehm wie nur möglich verlaufen. Helfen Sie uns dabei, indem Sie uns Ihre Sorgen mitteilen und Ihre Wünsche nennen. Wir versprechen Ihnen, alles im Rahmen unserer Möglichkeiten zu tun, damit Sie schnell wieder gesund werden.

Durch dieses Heft möchten wir Ihnen und auch Ihren Besuchern eine erste Orientierung in unserem Haus geben. Es soll Ihnen als Wegweiser dienen und Sie mit den Abläufen in unserer Klinik vertraut machen. Außerdem wollen wir hierdurch Fragen beantworten, die uns von Patienten immer wieder gestellt werden.

Die Heilige Elisabeth, Namenspatronin des Krankenhauses

Sie finden in dieser Broschüre auch etwas über unsere Tradition, unsere Arbeitsweise und unsere Absichten im Umgang mit kranken aber auch gesunden Menschen.

Beachten Sie Bitte auch unsere Folder zu einzelnen Themengebieten, sowie die anderen Informationen über unser Krankenhaus und unsere weiteren Einrichtungen. Aktuelle Infos im Internet: www.sek-kiel.de

Unser Haus ist durch seine Größe sehr übersichtlich. Durch eine sorgfältig ausgewählte Beschilderung werden Sie sich in unserem Hause gut zurecht finden.

Wir, das sind die Belegärztinnen und Belegärzte, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Sankt Elisabeth Krankenhauses sowie die Personen, die in den angeschlossenen Einrichtungen arbeiten, stellen Ihnen jederzeit gern zur Verfügung, wenn Sie Hilfe oder weitere Informationen benötigen.

Der Mensch ist der Maßstab unseres Handelns - Medizinische Spitzenqualität ist für uns selbstverständlich.

Wir wünschen Ihnen alles Gute und eine baldige und vollständige Genesung.

Inhaltsverzeichnis

	Seiten
Titel	01
Begrüßung	02
Inhaltsverzeichnis	03
Wir über uns	05-13
Informationen zum Aufenthalt	15
Der Weg zu uns	
Betreuung rund um die Uhr	
Unterwegs im Haus	17-19
In Ihrem Zimmer	
Physikalische Therapie	
Calterra	
Ernährungs- und Sehtage	
Freuen Sie sich auf Ihren Besuch	21
Besucher	
Reisebusen	
Essen ist Gesundheit und Kultur	23
Gesundheit und Umweltschutz	24
So finden Sie uns (Kartenauschnitt)	
Das ist für Sie	
Schützen Sie Ihre Umwelt	
Wald und Natur	
Bevor Sie uns verlassen	25
Ihr Weg nach Hause	
Umgang	
Zu guter Letzt	
Ihre Meinung ist uns wichtig	
Auf einen Blick	26
Informationen über das Krankenhaus und die Belegärzte	
Meine persönliche Seite	27
Impressum	27

Wir über uns

Namenspatronin des Sankt Elisabeth Krankenhauses ist die Heilige Elisabeth von Thüringen. Geboren wurde Elisabeth 1207 in Sárospatak in Ungarn. Sie heiratete sehr früh den Thüringer Landgrafen Ludwig, lebte mit ihm zunächst auf der Wartburg und schenkte ihm 3 Kinder. Elisabeth hätte ein unbeschwertes Leben führen können. Sie folgte jedoch ihrem Ruf, und sie setzte sich zeitweilig mit ihrer gesamten Kraft für Arme und Kranke ein - sehr zum Leidwesen der Thüringer Grafenfamilie. Nur ihr Ehemann Ludwig hielt zu ihr und unterstützte sie tatkräftig. Als Ludwig 1227 bei einem Feldzug ums Leben kam, wurde das Leben auf der Wartburg für Elisabeth unerträglich und sie verließ mit ihren 3 Kindern die Grafenfamilie. Elisabeth wollte wie ihr Vorbild Franz von Assisi in völliger Armut zu leben. Sie erhielt jedoch schon 1228 ihr Witwenmehel ausbezahlt und wurde rehabilitiert. Von ihrem Geld behielt Elisabeth keinen Pfennig, sondern baute ein Hospital für die Kranken der Armen Menschen. Sie bestritt auch die laufenden Kosten für die Betreuung davon. Im Alter von nur 24 Jahren starb Elisabeth am 17. November des Jahres 1231. Die Strapazen ihres Lebens im Einsatz für die Bedürftigen hatten ihre Kräfte völlig aufgebraucht. Bereits 3½ Jahre nach ihrem Tod, am 27. Mai 1233, wurde Elisabeth heilig gesprochen.

Das Sankt Elisabeth Krankenhaus Kiel ist eines von acht Krankenhäusern in Deutschland, die zur Kongregation der Schwestern von der heiligen Elisabeth gehören. Die Schwestern engagieren sich weltweit in sozialen Bereichen, vor allem in der stationären und ambulanten Krankenpflege, der Altenpflege und Jugendhilfe. Beispielhaft seien hier Aktivitäten in Brasilien, Sibirien und Hammenfest genannt. Gerade in den totalitären Staaten ist die Arbeit meistens schwierig und auch gefährlich. Die Kraft schäufeln die Schwestern vor allem aus ihrem christlichen Glauben, der Liebe zu den Menschen und aus den Erfolgen ihrer Arbeit im Einsatz für die Menschen.

Die Gründung der Kongregation der Schwestern geht auf das Jahr 1842 zurück. In Neisse/Schlesien fanden sich vier Frauen zusammen, Klara Wolff, Maria und Mathilde Merker sowie Franziska Werner. Sie linderten die größte Not der armen Kranken zunächst durch die ambulante Krankenpflege. Sehr schnell fanden diese vier Frauen viele, die sich ihnen angeschlossen.

Die Anerkennung durch den preussischen Staat erfolgte jedoch erst im Jahr 1864. Aufgrund der Leistungen im dälischen Krieg durch die Frauen Ordensschwester, wie sie wegen der Farbe ihrer Ordenskleidung genannt wurden, erhielt die Katholische Wohltätigkeitsanstalt, wie sie fortan hieß, am 23. Mai 1864 durch einen Erlass des Königs von Preußen, ihre Rechtsfähigkeit.

Ansicht des Krankenhauses um 1958

Wir über uns

Das Sankt Elisabeth Krankenhaus Kiel, eines von fast 100 Krankenhäusern in Schleswig-Holstein, ist ein reines Belegkrankenhaus. In Belegkrankenhäusern sind die (Beleg-)Ärzte, im Gegensatz zu vielen anderen Krankenhäusern, selbstständig. Sie betreiben in der Stadt Kiel oder im Umland die Patienten ambulanz in ihrer Praxis. Sollte ein stationärer Aufenthalt notwendig werden oder eine hochqualifizierte ambulante Operation anstehen wechselt der Patient nicht den Arzt, sondern wird vom gleichen Arzt im Sankt Elisabeth Krankenhaus Kiel integriert betreut. Nach dem stationären Aufenthalt erfolgt die Weiterbehandlung immer noch durch den gleichen Arzt. Hierdurch ist eine optimale durchgehende Behandlung gewährleistet. Durch die Ärzte und Einrichtungen im Krankenhaus ist eine umfassende weitergehende Diagnostik und Therapie sowie konsiliarärztliche Behandlung gewährleistet.

Auch wenn Ihr Belegarzt in seiner Praxis gerade Sprechstunde hat, ist die medizinische Rund-um-die-Uhr-Versorgung im Sankt Elisabeth Krankenhaus immer gewährleistet. Tagsüber in der Woche arbeiten ständig mehrere Operateure, Anästhesisten und Assistenzkräfte im Krankenhaus. Im Arzthaus, welches mit dem Krankenhaus baulich direkt verbunden ist, sind weitere Fachkräfte sofort erreichbar. Zusätzlich ist ein diensthabender Arzt in der Woche von 13:00 Uhr bis zum anderen Morgen um 07:30 Uhr ständig anwesend und einsatzbereit; an Wochenenden und Feiertagen ist eine Anwesenheit 24 Stunden rund um die Uhr selbstverständlich. Darüber hinaus ist ein Belegarzt ständig in Rufbereitschaft, um den Diensthabenden bei Bedarf schnellstens unterstützen zu können. Weiter immer einsatzbereit sind Fach-Rufbereitschaften, um auftretende fachliche Probleme sofort kompetent lösen zu können.

Auf einen Blick

Eigenärztinnen
Katholische Wohltätigkeitsanstalt zur heiligen Elisabeth, Rechtsfähige Stiftung des öffentlichen Rechts, Maria-Merker-Strasse 3, 23465 Reinbek/Kiel Stormarn
www.kwa-reinbek.de

Krankenhausleitung
Ärztlicher Direktor: Dr. med. Wolfgang Michelen
Pflegedirektor: Markus Pleimann
Kaufmännischer Direktor: Jürgen Marx

Fachabteilungen des Belegkrankenhaus
Chirurgie, einschließlich Wirbelsäulenchirurgie, Schmerztherapie und Kinderchirurgie
Dr. med. Gabriele Bräuner
Dr. med. Volker Eick
Dr. med. Thomas Dittuhn
Dr. med. Marek J. Daniec
Dr. med. Anne-Katrin Eckstein
Bernard Eszed
Prof. Dr. med. Jörg Ulrich Krainick
Dr. med. Christoph Manteich
Dr. med. Ulrich Magesburg
Dr. med. Hanno Paddung
Martin Schwäger
Dr. med. Tomas Strohky
Dr. med. Berttram Wittzin
Prof. Dr. med. Gregor Wittzin

Mund-Kiefer- und Gesichtschirurgie
Dr. Dr. med. Andrea Kerschler
Dr. Dr. med. Thomas Körner

Orthopädie, einschließlich Handchirurgie
Dr. med. Andrea Androsch
Dr. med. Bernd Borell
Dr. med. Winfried Brieske
Dr. med. Gerd Brockmann
Dr. med. Carl-Christoph Büll
Dr. med. Hinrik Detzer
Dr. med. Bodo Hebig
Dr. med. Heike Jensen
Dr. med. Wolfgang Müller
Gerhard Müller-Dietz
Dr. med. Frank Pries
Dr. med. Ralph Sassen
Dr. med. Lutz von Spreckelsen
Dr. med. Burkhard Stänitz
Dr. med. Rainer Utermann

Urologie
Dr. med. Angelika Höglmann
Dr. med. Wolfgang Keil
Dr. med. Reinhold Lusterbach
Dr. med. Harald Wensky

Praxis für Schmerztherapie & Anästhesie
Ulinke Baier
Dr. med. Clemens Doynter
Dr. med. Wolfgang Michelen
in Kooperation mit Detlef Stolle

Praxis für Physiotherapie
Frank Thiem
(auch Ambulanz und Hausbesuche)

Seefrage
St. M. Hildgard
St. M. Hildegarde
Krankenhausevertragsgesellschaft mbH (KSG)
Jürgen Marx
(Technischer und Hauswirtschaftlicher Service auch für fremde Betriebe)

Anschrieb
Sankt Elisabeth Krankenhaus
Königsweg 8,
24103 Kiel
www.sek-kiel.de
info@st-elisabeth-krankenhaus.de

Integriertes Dienstleistungszentrum
Sankt Elisabeth
Königsweg 8 - 14
24103 Kiel

Diese Informationen haben den Stand 01.12.2004. Bitte informieren Sie sich über den aktuellen Stand insbesondere durch unsere Tafel im Eingangsbereich oder auch auf unserer Internetseite: www.sek-kiel.de

Diese Seite ist für Sie gedacht. Als Gedächtnisstütze für Namen, Daten und Fakten.

Meine persönliche Seite

Deniall vergessen Sie bitte nicht, sich diese Broschüre mit nach Hause zu nehmen, damit Sie auch später noch die wichtigen Informationen über Ihren Krankenhausaufenthalt zur Hand haben.

Telefonzentrale	Name der Station
0431-6603-0	
Meine Durchwahl	Mein behandelnder Arzt
0431-6603-XXXX	
Meine Station	Mein(e) Stationschwester/-pfleger
0431-6603-XXXX	
Telefonzeit (0431) 2424-2424	Mein(e) Krankenschwester/-pfleger
0431-680773	
Einlassszeit	Mein(e) Nachschwester/-pfleger

Impressum
Herausgeber
Sankt Elisabeth Krankenhaus, Kiel
Verantwortlich: Jürgen Marx

Konzept & Gestaltung
m&e | konzept & gestaltung, Kiel/Raindorf

Fotos
Tatjana Fedotina München, Kiel

Realisation
m&e | ad webdesigner, Kiel/Raindorf

Produktion
ppbhumann, Kiel/Raindorf

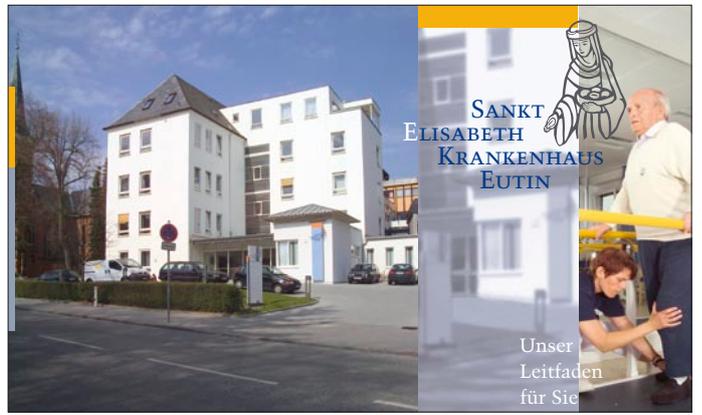
Repro, Druck & Bindung
Druckzentrum Harry Jung, Flensburg

Papier
Unschlag: Munkun Lynx 240 g/cm²
Innenzeile: Munkun Lynx 150 g/cm²
Umweltfreundliche Papier mit dem Nordic Environmental Label (Nordic Swan (Dänische Umweltzeichen))

Sankt Elisabeth Krankenhaus Eutin

Patientenbroschüre

24 Seiten – Auszüge



SANKT ELISABETH KRANKENHAUS EUTIN



Unser Leitfaden für Sie

Wir begleiten Sie und sorgen für Ihre Gesundheit

Der Leitfaden wird ca. alle zwei Jahre neu aufgelegt. Dabei enthält er keine aktuellen Informationen. Diese entnehmen Sie bitte den jeweiligen Mitteilungen und den einzelnen Földern. Auch würde die Übersichtlichkeit leiden, wenn sich die Leistungsträger und Behandlungsschwerpunkte ausführlich darstellen würden. Einzelheiten können Sie den jeweiligen Informationsblättern, die Sie an allen zentralen Punkten finden, entnehmen.

Dieser Leitfaden richtet sich vor allem an unsere Patientinnen und Patienten sowie an Besucher des Krankenhauses. Sie sollen sich in unserem Hause schnell zurecht finden und etwas über uns und unsere Werte erfahren.

Wir bemühen uns stets auch freundlich und höflich zu sein. Das fällt uns am leichtesten, wenn unsere Partner, Patienten, Besucher und alle anderen Menschen auch freundlich zu uns sind.

Die Heilige Elisabeth, Namenspatronin des Krankenhauses

Inhaltsverzeichnis

	Seiten
Titel	01
Begrüßung	02
Inhaltsverzeichnis	03
Wir über uns	05-07
Der Weg durch das Krankenhaus	08-09
Werte: Mensch Patient	10-13
Palliativmedizin – Leiden lindern Postakute Medizin chronisch kranker und multimorbider Patienten – Aktivierung der Lebenskräfte Postakute Medizin chronisch kranker und multimorbider Patienten – Aktivierung der Lebenskräfte Diabetes mellitus Behandlung – Perspektiven für Diabetiker Schmerztherapie – Konzepte für mehr Lebensqualität	14-17
Unentbehrliche Betreuung Ärzte – Fachverband für unsere Patienten Krankenschwestern – Geborgenheit, erhöhter Energie Physikalische Therapie – Bewegung für eine bessere Gesundheit Seelsorge – Hilfe, um sich selbst zu begreifen Sozialdienst – Praktische Hilfen für die Zeit danach Diätetische Assistenten – Damit wir essen wissen, was es dem Patienten gutt Anesthetikerinnen – Unentbehrlich für die Ärzte Versorgungsassistentinnen – Sie sorgen auch für das leibliche Wohl Reinigungspflegerkräfte	19
Die Helfer hinter den Kulissen Technische Personal – Kaum zu sehen – Immer im Dienst Kaufmännische Mitarbeiter – Nicht nur des Geldes wegen Sonstiges Personal – Immer da, wenn sie gebraucht werden Ehrenamtliche Mitarbeiter – Kostenlos aber nie umsonst Ausbilder helfen die Zukunft sichern Dem Krankenhausdirektor – Wirtschaftliche Verantwortung für die Region	21
Wichtige Informationen von A-Z auf einen Blick	22
Adressen & Leitung	23
Meine persönliche Seite	23
Impressum	23



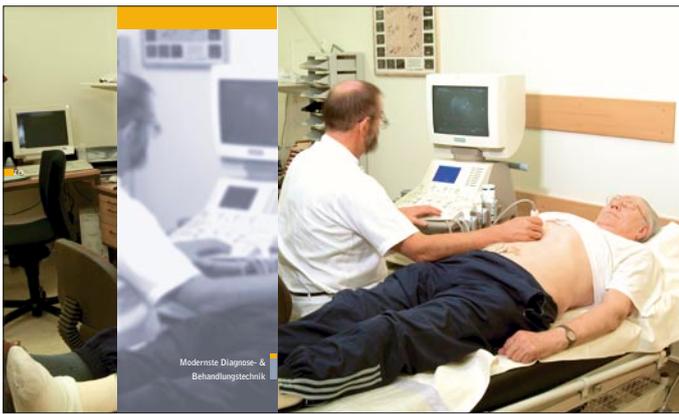
Von 1932 bis 1964 befand sich das Krankenhaus in den Pump'schen Häusern – Pflanzstraße 46 & 46a

Wir über uns

Namenspatronin des Sankt Elisabeth Krankenhauses ist die Heilige Elisabeth von Thüringen. Geboren wurde Elisabeth 1207 in Sárospatak in Ungarn. Sie heiratete sehr früh den Thüringer Landgrafen Ludwig, lebte mit ihm zunächst auf der Wartburg und schenkte ihm 3 Kinder. Elisabeth hätte ein unbeschränktes Leben führen können. Sie folgte jedoch ihrem Ruf und setzte sie sich zeitweilig mit ihrer gesamten Kraft für Arme und Kranke ein - sehr zum Leidwesen der Thüringer Grafenfamilie. Nur ihr Ehemann Ludwig hielt zu ihr und unterstützte sie tatkräftig. Als Ludwig 1227 bei einem Feldzug ums Leben kam, wurde das Leben auf der Wartburg für Elisabeth unerträglich und sie verließ mit ihren 3 Kindern die Grafenfamilie. Elisabeth wollte wie ihr Vorbild Franz von Assisi in völliger Armut zu leben. Sie erhielt jedoch schon 1228 ihr Witwenrecht ausbezahlt und wurde rehabilitiert. Von ihrem Geld behielt Elisabeth keinen Pfennig, sondern baute ein Hospital für die Kranken der Armen. Sie bestritt auch die laufenden Kosten für die Betreuung davon. Im Alter von nur 24 Jahren starb Elisabeth am 17. November des Jahres 1231. Die Strapazen ihres Lebens im Einsatz für die Bedürftigen hatten ihre Kräfte völlig aufgebraucht. Bereits 31/2 Jahre nach ihrem Tod, am 27. Mai 1235, wurde Elisabeth heilig gesprochen.

Die Gründung der Kongregation der Schwestern geht auf das Jahr 1842 zurück. In Neisse/Schlesien fanden sich vier Frauen zusammen, Klara Wolff, Maria und Mathilde Merkert sowie Franziska Werner. Sie linderten die größte Not der armen Kranken zunächst durch die ambulante Krankenpflege. Sehr schnell fanden diese vier Frauen viele, die sich ihnen anschlossen.

Die Anerkennung durch den preussischen Staat erfolgte jedoch erst im Jahr 1864. Aufgrund der Leistungen im deutschen Krieg durch die -Grauen Ordensschwester, wie sie wegen der Farbe ihrer Ordenskleidung genannt wurden, erhielt die Katholische Wohltätigkeitsanstalt, wie sie fortan hieß, am 23. Mai 1864 durch einen Erlass des Königs von Preußen, ihre Rechtsfähigkeit.



Modernste Diagnose- & Behandlungstechnik

Werte: Mensch Patient

Als konfessionelles Krankenhaus einer katholischen Ordensgemeinschaft orientieren wir uns besonders an den Werten des christlichen Glaubens. Wir achten die Würde der individuellen Persönlichkeit, schenken Vertrauen und praktizieren aktiv die Nächstenliebe.

In diesem Krankenhaus für chronisch und schwerkranken und zumeist alte Menschen sind diese Werte besonders wichtig. Die menschliche Zuwendung und die angenehme Atmosphäre machen den guten Ruf unseres Krankenhauses aus.

Unsere Patienten betreuen wir mit hoher pflegerischer und therapeutischer Kompetenz. Die Möglichkeiten des medizinischen Fortschritts sind für uns selbstverständlich, wenn Sie mit unseren ethischen Grundwerten übereinstimmen.

Für unser Krankenhaus ist die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit einweisenden Ärzten und zusehenden Krankenhäusern sowie den anderen Gesundheitsdienstleistern von besonderer Bedeutung. Wir garantieren eine schnelle und verbindliche Kommunikation, damit die kranken Menschen in diesem Gesundheitsverbund bestmöglich behandelt werden.

Palliativmedizin – Leiden lindern
 -Nicht dem Leben um jeden Preis Zeit, sondern der Zeit Leben hinzuzufügen- ist ein zentrales Ziel unserer Handlungen.

Die Arbeit in der Palliativmedizin nimmt die individuellen menschlichen Bedürfnisse wahr. Dabei sind wir besonders auf die Mitarbeit der kranken Menschen und nach Möglichkeit auch deren Angehörigen und Freunde angewiesen.

Den Wunsch der Patienten und der Angehörigen zu respektieren, wenn dies medizinisch und ethisch möglich und sinnvoll ist, ist unser Ziel. Stationäre und ambulante Behandlungen werden speziell auf jeden einzelnen kranken Menschen abgestimmt. Die ambulanten Behandlungen werden vom Krankenhaus mit bestimmt.

Die zweite Terrasse hinterm Seitenflügel



Umfangreiche therapeutische Betreuung – auch in Gruppen

Die Helfer hinter den Kulissen

Technisches Personal – Kaum zu sehen – Immer im Dienst
 Im Krankenhaus sind viele Menschen tätig, die nicht direkt mit den Patienten arbeiten. Für das Funktionieren der aufwendigen Technik, das Entsorgen von Wertstoffen und Abfällen, das Renovieren von Gebäuden sowie viele andere immer wieder notwendige Tätigkeiten sorgen unsere Mitarbeiter in der technischen Abteilung. Außenanlagen sollen gepflegt, aussehen und im Winter muss Schnee geräumt werden. Stets sind unsere guten Geister gefragt.

Kaufmännische Mitarbeiter – nicht nur des Geldes wegen
 Fast alle Patienten und Besucher haben den aller ersten Kontakt mit einer Mitarbeiterin aus dem Empfang. Sie organisieren ihre Aufnahme und geben freundlich Auskunft über Wichtiges zu Ihrem Aufenthalt bei uns. Auch sorgen kaufmännische Mitarbeiter dafür, dass die Leistungen, die wir für Sie erbringen, bezahlt werden. Sie berichten über die Erfolge der Arbeit und garantieren, dass die Mitarbeiter für die Arbeit ihre Vergütung erhalten.

Sonstiges Personal – immer da, wenn sie gebraucht werden
 Auch Kleingewerbetreibende müssen immer funktionieren. Stets ist zu gewährleisten, dass Wünsche da ist. Medikamente besorgt und bestellt werden und vieles mehr. Ohne diese Mitarbeiter, die man oft gar nicht sieht, würde das meiste nicht reibungslos oder gar nicht funktionieren.

Ehrenamtliche Mitarbeiter – kostenlos aber nie umsonst
 Gerade die Behandlung von Schwerstkranken ist auf ehrenamtliche Helfer angewiesen. Unser Krankenhaus kann sich glücklich schätzen, dass so viele erfahrene Menschen es als eine wichtige Aufgabe ansehen, unsere oft hilflosbedürftigen Patienten mit ganzer Kraft zu unterstützen. Die Dankbarkeit der Patienten und Ihrer Angehörigen gibt Ihnen immer wieder neue Kraft.

Ausbilden heißt: die Zukunft sichern
 Alle Berufsgruppen in unserem Hause sind auch an der Ausbildung ihrer Nachwuchskräfte beteiligt. Ärzte bilden neue Fachkräfte aus. Pflegekräfte bereiten junge Menschen für die Krankenpflegeausbildung vor. Therapeuten sorgen für den praktischen Teil der Ausbildung ihres Nachwuchses. In der Kaufmännischen Abteilung werden Kaufleute im Gesundheitswesen ausgebildet sowie Studenten der Betriebswirtschaftslehre durch ein praktisches Semester fit gemacht.

Der Krankenhausbetrieb – wirtschaftliche Verantwortung für die Region
 Im Krankenhaus selbst arbeiten weit mehr als 100 Personen. Damit ist unser Krankenhaus ein Motor für die Wirtschaft und sicher das Einkommen vieler Familien. Durch Investitionen und andere Entscheidungen profitieren auch mittelbare Betriebe von der Arbeit des Sankt Elisabeth Krankenhauses.

Sauer-Danfoss Diverse kleinere Boschüren



Sauer-Danfoss (Pneumatik) GmbH & Co. OHG
 Industriepark 35
 D-34519 Neumünster
 Telefon: 0421 871 0
 Telefax: 0421 871 355
 Sauer-Danfoss (Beschlag) GmbH
 Industriestraße 8
 D-31214 Borchgrevink/Lehrbach
 Telefon: 05462 204 0
 Telefax: 05462 184 1
 Sauer-Danfoss (Rohrmaschinen) GmbH
 Seemannsring 6
 D-47961 Kattenlorenz
 Telefon: 06031 712 10
 Telefax: 06031 712 99
 Sauer-Danfoss GmbH
 Carl-Legien-Straße 8
 D-83073 Olfenbach/Main
 Telefon: 069 47892 800
 Telefax: 069 47892 816
 www.sauer-danfoss.com

Unsere Leistungen nachhaltig verbessern

Projektanbahnung
 Projektaufgaben
 Projektdurchführung

six sigma
 Nachhaltige Erfolgssicherung

Teamerfolg im Team zum Erfolg

Das gemeinsame Ziel
 Herausragende Qualität, höchste Produktivität und hohe Motivation

Der Weg
 Teamarbeit / Innefertigung / KVP mit motivierten Mitarbeitern
 Mehr Eigenverantwortung, mehr Mitsprachemöglichkeiten, bessere und sichere Arbeitsplätze und eine höhere Arbeitszufriedenheit sind wesentliche Vorteile unseres Teamkonzepts.
 Dank unserer Teamstruktur / Innefertigung stehen unsere Mitarbeiter im Mittelpunkt des betrieblichen Geschehens. Ihr Beitrag und Ihre Motivation sind die Schlüssel zur Steigerung unserer Wertebewusstheit.
 KVP als fester Bestandteil des Teamkonzepts zur Freisetzung der individuellen Potenziale der Mitarbeiter steigert messbar die Produktivität.

Teamarbeit als Basis für den Unternehmenserfolg
 Voraussetzungen für gute Teamarbeit:

- Klare Zielvorgaben
- Gemeinsames Verfolgen der Ziele
- Offene Kommunikation durch Vertrauen
- Effiziente Rollenverteilung
- Erkennen und Nutzen der Mitarbeiterpotenziale
- Eigenverantwortung jedes Einzelnen für die eigene Tätigkeit und für das Team als Einheit
- Gegenseitige Unterstützung
- Lösungsorientiertes Denken und Handeln

Teamerfolg
 Im Team zum Erfolg

Innefertigung für den Erfolg des Teams
 Die Mitarbeiter werden in Entscheidungsprozesse integriert, sodass ihre individuellen Erfahrungen in die Gestaltung des unmittelbaren Arbeitsumfeldes einfließen können. Sie entwickeln selbst Fertigungstechniken und Arbeitspositionen, die ein hohes Maß an Produktivität und Qualität gewährleisten.

KVP für die Motivation aller Mitarbeiter
 Zur konsequenten Verbesserung von Arbeitsabläufen sowie Prozessen und zur durchgängigen Mitarbeiterbeteiligung setzen wir mit KVP auf laufende Fortschritte jedes Mitarbeiters bei seiner täglichen Arbeit. Ideen, die aus dem täglichen Umgang mit seinen Arbeitstools und mit seinem Team resultieren, greifen wir auf, um den Arbeitsplatz so sicher, effizient und so produktiv wie möglich zu gestalten.

Im Team mit Innefertigung und KVP sind wir zu Spitzenleistungen fähig, wenn jeder Einzelne seine individuelle Teamrolle einbringt. Jeder tut das, was er am besten kann. So gewinnt das Team eine eigene Persönlichkeit, die wiederum die individuelle Persönlichkeitsentwicklung der Teammitglieder fördert.

SAUER DANFOSS
 Sauer-Danfoss GmbH & Co. OHG
 Industriepark 35
 D-34519 Neumünster
 Telefon: 0421 871 0
 Telefax: 0421 871 355
 Sauer-Danfoss (Beschlag) GmbH & Co. OHG
 Carl-Legien-Straße 8
 D-83073 Olfenbach/Main
 Telefon: 069 47892 800
 Telefax: 069 47892 816
 www.sauer-danfoss.com

SIX - Unsere Leistungen nachhaltig verbessern

Herausforderungen an uns alle

- Entscheidend für unseren Erfolg ist, dass wir alle in unseren Aufgabenfeldern Verbesserungspotenziale erkennen und anzupacken. Mit KVP und Six Sigma haben wir die Möglichkeiten einfache oder komplexere Aufgabenstellungen zu bewältigen.
- Es ist wichtig, dass wir Methoden beherrschen um Potenziale zu erkennen und erfolgreich zu erschließen. Mit der aktiven Beteiligung an Training und in Projekten sorgen wir für unsere persönliche Qualifikation.
- Wir lernen, sind bereit neue Erkenntnisse umzusetzen und lassen uns am Erfolg messen.

Unser Ziel

- Unternehmenserfolge verbessern und Kundenzufriedenheit steigern.
- Mit dem Aufbau von methodischem Know How in Zukunft schneller bessere Leistungen erzielen.

Six Sigma – Was wir darunter verstehen

- Weg, um systematisch Prozesse in unserer Organisation und unseren Produkten zu optimieren.
- Strukturierte Vorgehensweise, um diese Potenziale durch Projektarbeit zu erschließen.

Teamerfolg im Team zum Erfolg

Unsere Wertvorstellungen
 zur Teamarbeit lauten im Compass wie folgt:

- Gemeinsame Ziele, gegenseitiger Respekt und Vertrauen schließen uns als Team zusammen. Wenn das Team gewinnt, gewinnen wir alle. Wir stehen zu dem, was wir sagen.

Teamerfolg
 Im Team zum Erfolg

Der Teamleiter
 führt und coacht sein Team. Er fördert individuell die Teamarbeit und die Übernahme von Verantwortung. Zu seinen Aufgaben gehört die Umsetzung der Teamziele durch Zielvereinbarung mit dem Team und durch eine zielorientierte Ergebnissteuerung hinsichtlich:

- Weiterqualifizierung
- Planung der Ressourcen / Kapazitätssteuerung; gemeinsame Festlegung der AZ-Modelle
- Qualitätssicherung unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Kapazitätsplanung und -sicherung
- Prozess-Steuerung Bestandteile, -umschlag und -disposition, Durchlaufzeit
- Einhaltung der Bestandteile in Zusammenarbeit mit Einkauf und Fabrikreise
- Budgetplanung und -einhaltung
- Innovation von Prozessen, Maschinen, Werkzeugen (sow. kontinuierliche Verbesserung)

Der Teamleiter ist verantwortlich für das Gesamtergebnis des Teams.

SIX - Unsere Leistungen nachhaltig verbessern

Projekte, die für Six Sigma geeignet sind

- Teamarbeit ist notwendig
- Der Lösungsweg und die Lösung sind noch nicht bekannt
- Hohe Wertigkeit (Einsparung, Kundennutzen, strategischer Nutzen)
- Zeitlich begrenzbare Projektaufzeit (3-12 Monate)
- Messbare Ergebnisse

Rahmenbedingungen für Six Sigma Projekte

- Projektleiter und Projektteam sind benannt
- Ein Sponsor aus dem Führungskreis unterstützt das Team
- Die Projekte haben messbare Ziele
- Die Projektaufzeit ist begrenzt
- Die Projektkritik erfolgt durch HST

Projektarbeit mit Six Sigma

- DMC (5. Grafik)
- Monatlicher Statusreport an Sponsor und Team
- Projekte werden dokumentiert
- Abschlusspräsentation
- Der Sponsor beurteilt den Projekterfolg

SIX - Unsere Leistungen nachhaltig verbessern

Aufgaben und Rollen der Projektleiter

Der Black Belt
 ist Experte in Strategien und Werkzeugen, zur erfolgreichen Umsetzung komplexer Projekte. Seine Aufgaben sind:

- Die Leitung der Six Sigma Projekte
- Die Schulung der Projektteams in den angewandten Methoden
- Das Coaching von Green Belt-Projekten
- Die Erstellung von Statusreports und Projektdokumentation

Der Green Belt
 ist Experte in Strategien und Werkzeugen, zur erfolgreichen Umsetzung anspruchsvoller Projekte. Seine Aufgaben sind:

- Die Leitung der oder die Mitarbeit der Six Sigma Projekte
- Die Mitarbeit bei der Projektdefinition und Teamzusammensetzung
- Die Erstellung von Statusreports und Projektdokumentation

Aufgaben und Rollen der Projektleiter

Der Sponsor
 Hat als Mitglied des Führungskreises und als Prozessverantwortlicher ein hohes Interesse daran, dass in seinem Bereich hochwertige und erfolgreiche Projekte durchgeführt werden. Seine Aufgabe umfasst unter anderem:

- Entscheiden, welche Projektlogik anzuwenden ist (KVP, GPAC, Six SIGMA, PCLP)
- Starten von Six Sigma Projekten (Projektziele durch HST)
- Ressourcen für Six Sigma-Projekte zur Verfügung stellen (Zeit, Geld)
- Überwachen des Projektfortschritts
- Bewerten der Projektergebnisse
- Kommunizieren der Projektergebnisse
- Abschließen der Projektarbeit und entlasten des Teams

Ausbildung

Bei uns immer wegweisend

Sauer-Danfoss GmbH & Co. OHG
Kockamp 15
D-24359 Neumünster
Telefon: 04321 871 0
Telefax: 04321 871 104
www.sauer-danfoss.com
Ihre Anfrage oder Bewerbung
ersucht uns auch unter
jobs@sauer-danfoss.com

SAUER DANFOSS
Wir schaffen mit uns die Zukunft

Ihre Möglichkeiten bei uns

Beschäftigte:	ca. 650
Ausbildungsplätze:	ca. 30
Industriemechaniker	
Zerspanungsmechaniker	
Wirtschaftsingenieure	

Beschäftigte mit Hochschulabschluss ca. 20 %

- Ingenieure
- Wirtschaftsingenieure
- Informalisten
- Betrieblinien

Studienplätze: auf Anfrage
Praktikantenplätze: auf Anfrage
Diplomandenstellen: auf Anfrage

technisch
betrieblinien

Chronik unseres Erfolges

1967 gründet Dr. Klaus Mummann die **Sauer-Getriebe KG** auf Basis einer Lizenz der Sundstrand Corp., Rockford, Illinois, USA zur Herstellung hydraulischer Antriebsysteme

1987 legen Sauer-Getriebe und Sundstrand Corp. ihre Hydraulikaktivitäten in einem Joint Venture zusammen

1989 übernimmt die deutsche **Sauer-Sundstrand** den Anteil des amerikanischen Partners

1994 Einleitung neuer Produktionsstandorte in der Slowakei

1998 Börsengang der **Sauer Inc.**

2000 Fusion mit Danfoss Fluid Power A/S zur **Sauer-Danfoss Inc.**

Sauer-Danfoss
Diverse kleinere Boschüren

Ausbildung

Bei uns immer wegweisend

Sauer-Danfoss GmbH & Co. OHG
Kockamp 15
D-24359 Neumünster
Telefon: 04321 871 0
Telefax: 04321 871 104
www.sauer-danfoss.com
Ihre Anfrage oder Bewerbung
ersucht uns auch unter
jobs@sauer-danfoss.com

SAUER DANFOSS
Wir schaffen mit uns die Zukunft

SAUER DANFOSS
Wir schaffen mit uns die Zukunft

Unser Antrieb in der Mobilität

Sauer-Danfoss ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich innovativer Hochleistungsantriebe. Unsere Kinematik-, Antriebs- und Steuerungssysteme werden u. a. in Arbeitsfahrzeugen für die Landwirtschaft oder in der Bergbauindustrie eingesetzt. Die rund 6.500 Sauer-Danfoss Mitarbeiter sind in 20 Ländern der Erde verteilt. Gemeinsam entwickeln wir inzwischen einen Umsatz von mehr als 1,8 Milliarden US-Dollar über unsere Hauptorte befindet sich im schweizerischen Neumünster.

Wir entwickeln, produzieren und vertreiben hydraulische Komponenten und Systeme, die z. B. in Baumaschinen, Offroadfahrzeugen, Erntemaschinen und Traktoren, aber auch in industriellen hydraulischen Zentralsystemen, Pressmaschinen und vielen anderen Arbeitsfahrzeugen eingesetzt werden. Hiermit sind wir in der Lage, weltweit auf unsere hydraulischen Getriebe, Lenksysteme, Motoren, Ventile, Zahnradgruppen und elektrohydraulischen Steuerungen. Zu unseren Kunden zählen zu bekannten internationalen Firmen wie John Deere, Caterpillar oder Case New Holland, Fendt, Claas oder Bomag und viele andere.

In Neumünster beschäftigen wir ca. 650 Mitarbeiterinnen. Die Sauer-Danfoss GmbH & Co. OHG ist Tochter der Division Fluid Power America, zu dieser Division gehören neben dem Werk Neumünster auch Fluid Power und Dufina und gehören zu den Divisionen, Areas, Frontend, L&M und Laminare in den USA, China in Japan und Shanghai in China. Neumünster ist das Kompetenzzentrum für unsere hydraulischen Themen und Motoren des „Heavy Power“ Bereichs sowie das neue entwickelnde PowerShift-Getriebe. Neben der Hydraulik ist auch die Division Mobile Electronics mit ihrer Soft- und Hardware Entwicklung am Standort vertreten, und die Informationstechnologie hat hier ihr Regional Center für Europa. Ein Teil der Service- und Marketingorganisation schaut von hier aus die Nähe zu unseren Kunden.

Keine Werteverstellungen helfen uns im Umgang miteinander und prägen unsere Arbeit.

- Weltweit sind in unserem Unternehmen Menschen unterschiedlicher Nationalitäten, Kulturen und Anschauungen vertreten. Diese Vielfalt macht uns stark, denn jeder hat einzigartige Fähigkeiten. Aber wir erwarten auch, dass jeder die Verantwortung übernimmt, seinen Beitrag zu leisten und sich einzubringen.
- Gemeinnutz Ziel, gegenseitiger Respekt und Vertrauen schaffen uns ein Team zusammen. Das gilt am Standort wie global. Wenn das Team gewinnt, gewinnen wir alle.
- Die von unseren Kunden gestellten Aufgaben bereichern wir als Zeichen des Vertrauens. Wir listen ihren Lösungen, die ihre Erwartungen erfüllen oder übersteifen. Sie können auf uns zählen.
- Auf dem Weg zur globalen Marktführerschaft stehen unsere Mitarbeiter die Organisation Innovation und Technologie für uns im Mittelpunkt, und wir beachten auf Qualität bei allem, was wir im Marktbringen. Wir sind nicht nur ein Unternehmen, sondern auch die Gemeinschaft, uns ständig zu verbessern. Wir sind ein dynamisches Unternehmen, das ständigen Wandel als Chance für die Erreichung neuer Möglichkeiten betrachtet. Nur so vor und bleiben wir weltweit führend in unseren Zielmärkten.
- Als verantwortungsbewusstes Unternehmen sind wir für uns die Interessen und das Wohlergehen der Gemeinschaft vor Bedienung. Wir führen unsere Geschäfte in einer Weise, die die Umwelt unserer Mitarbeiter, unserer Kunden und der Gemeinden schützt.

Wir alle prosperieren - das gilt für uns, betrieblich unsere Mitarbeiter und hoch motiviert und qualifiziert und erst in zweiter Linie die Aus- und Weiterbildung, aber auch Hochschulabschleusen wirtschaftlicher Leistungen. Sauer-Danfoss ist in Neumünster der beste Ausbildungsbetrieb. Studenten können hier für Industriestellen als oder zusammen mit 186 des Unternehmens ihre Diplomarbeit. Mit verschiedenen Universitäten im Bundesgebiet verbindet uns langjährige Partnerschaften.

Alle Zeichen sind von uns auf großem Wachstum innerhalb eines Jahres. In der Division Fluid Power A/S, die in Neumünster, aber auch Hochschulabschleusen wirtschaftlicher Leistungen. Sauer-Danfoss ist in Neumünster der beste Ausbildungsbetrieb. Studenten können hier für Industriestellen als oder zusammen mit 186 des Unternehmens ihre Diplomarbeit. Mit verschiedenen Universitäten im Bundesgebiet verbindet uns langjährige Partnerschaften.

Leitlinien

für Führung und Zusammenarbeit

Sauer-Danfoss GmbH & Co. OHG
Kockamp 15
D-24359 Neumünster
Telefon: 04321 871 0
Telefax: 04321 871 104
www.sauer-danfoss.com

SAUER DANFOSS
Wir schaffen mit uns die Zukunft

Leitlinien

Präambel

Durch diese Leitlinien wollen wir unsere Unternehmenskultur positiv weiterentwickeln.

- Wir stehen engagiert ein für unsere verfassungsmäßigen Grundwerte.
- Basis für Führung und Zusammenarbeit ist die Sauer-Danfoss Firmenphilosophie **Compass**.
- Wir verstehen diese Leitlinien als Maßstab, an dem wir unser Handeln messen.

Leitlinien „Führung“

- Wir setzen unsere Mitarbeiter unter Berücksichtigung ihrer Fähigkeiten und Interessen optimal im Sinne der Unternehmensziele ein.
- Wir schaffen Zielorientierung durch klare, partnerschaftliche Vereinbarungen und systematische Rückmeldungen.
- Wir sind offen für Neues und fördern die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse.
- Wir fördern Teamarbeit und sorgen dafür, dass jeder Mitarbeiter die ihm übertragenen Verantwortung selbstständig wahrnimmt.
- Wir fördern und fordern das selbständige Handeln des Mitarbeiters und erkennen Leistungen.
- Wir nehmen uns Zeit für unsere Mitarbeiter, fördern konstruktive Kritik und unterstützen positive Konfliktlösungen.
- Wir kommunizieren und tragen getroffene Entscheidungen gemeinsam.

Leitlinien „Zusammenarbeit“

- Unser Zusammenarbeit Fachbereichs- und Ländergrenzen übergreifend wird geprägt durch Teamgeist, Akzeptanz, Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und Flexibilität jedes Einzelnen.
- Wir informieren uns gegenseitig umfassend.
- Wir lernen von den Besten und setzen das Gelernte um.
- Wir pflegen den partnerschaftlichen Umgang mit unseren internen und externen Kunden und Lieferanten.
- Wir vertreten unsere Leistungen selbstbewusst.



Sauer-Danfoss Boschüre zur Qualitätssicherung 16 Seiten – Auszüge



Quality Policy

Sauer Danfoss operates a quality management system designed to meet or exceed our partners' expectations in all aspects of the quality concept and business processes.

We include our customers, suppliers and employees in the improvement processes in order to achieve our Vision: To be or to become the preferred global supplier and partner in our chosen market.

Sauer Danfoss adopts and pursues ambitious quality targets. Based on these company targets, every Business Unit, department and person to whom targets are assigned must meet or exceed the Sauer Danfoss quality targets.

The quality management system fulfills the requirements of ISO 9001:2000 and also any additional customer requirements. Customers and other external companies are free to audit the system for nonconformity at any time.

The quality management system supports the four cornerstones of our business philosophy as follows:

- Customer Focus**
Our customers are the key to our existence. External customers are all those outside the Sauer Danfoss organization who either directly or indirectly buy or use our products and services and contribute in the short or long term to our success. We employ a systematic procedure for identifying customer requirements and expectations with the aim of meeting and exceeding these requirements. We are constantly improving our levels of customer satisfaction through close customer cooperation. Our internal customers are all those within the Sauer Danfoss organization who receive and use products or services from the stage before in the process chain. Internal customers are every bit as important as external customers.
- People and Organization**
Single quality means that quality is integrated into products and processes. This requires engagement demanding quality at every stage. The organization's greatest asset is its employees at every level. Every employee has the right and the duty to undertake personal development, to take on responsibility for continual improvement and to apply systematized data and methods in problem-solving. It is the responsibility of top management to provide a framework to support these activities.
- Operational Approach**
Management's thinking and actions are guided by processes. It defines, understands, controls and improves the system of failed processes that contribute to the organization's performance and productivity. Management is judged on the basis of the results of these activities. Management provides a climate for continual improvement in all processes and methods in order to achieve increasingly higher levels of quality. Quality is achieved through prevention not cure. All employees have the necessary qualifications or are trained to attain the skills and self-esteem to be able and willing to deploy their responsibility in the service of the customer, the company and themselves.
- Financial Performance**
We can only remain competitive by maximizing our return on investment. It is therefore important for business processes to be optimized through continual improvement in all stages of production. Constant measurements are taken of:
- Customer satisfaction
- Employee satisfaction
- Quality of business processes
- Product quality
- Operating results
These measurements play a part in the process of continual improvement.

Executive Office (E.O.)

Finance	American Salesforce	European Salesforce		IT
GRU HST (EU)	GRU EH	GRU	GRU	GRU HST (US)
Hydrostatics	Electro Hydraulics	Starters & Motors	Valves & Controls	Hydraulic Pumps
				Control Circuit (CC)

Engineering Director		Business Unit Vice President				Slovakia General Manager			
Can. testing	Engineering Center	Product Team Mch	Product Team S&P	Product Team CC	Product Team Parts	Product Team T&C	Product Team GC	Engineering Center	Can. testing
Quality Management	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Engineering Support	Quality Management
OH	OH	OH	OH	OH	OH	OH	OH	OH	OH
Human Resources	Test Lab	Order Fulfillment	Production	Heat Treat	SK Support	Heat Treat	Manufact. Services	Construction	Human Resources
Production Eng. Dept	ES&C/CP	Order Fulfillment	Production	Heat Treat	SK Support	Heat Treat	Manufact. Services	Construction	Human Resources
	ES&C/CP	Order Fulfillment	Production	Heat Treat	SK Support	Heat Treat	Manufact. Services	Construction	Human Resources
	ES&C/CP	Order Fulfillment	Production	Heat Treat	SK Support	Heat Treat	Manufact. Services	Construction	Human Resources
	ES&C/CP	Order Fulfillment	Production	Heat Treat	SK Support	Heat Treat	Manufact. Services	Construction	Human Resources

The Business Process Model

Our products and services are the end result of our processes. Organizational restructuring into production cells and product teams has helped us implement this **process oriented approach** for many years.

The development has also had an ongoing effect on quality management and its methods and procedures. The process-oriented restructuring and integration of the quality management system in business processes are a critical step in implementing this philosophy.

The **business process model** illustrated here shows performance processes in blue and our company's management processes in yellow. The "blue" processes are our **principal processes**, being essentially **customer-focused** and of significance to the **economic efficiency and competitiveness** of our company.

The **four principal processes** are:
- Customer management
- Product evolution process
- Supplier management
- Product production process

The **principal processes** are interlinked; they impact on one another and are highly interdependent. **Teamwork and employee focus** help us exploit the advantages of this interdependence with flexibility compensating for complexity. In addition to being **geared towards customers**, our principal processes

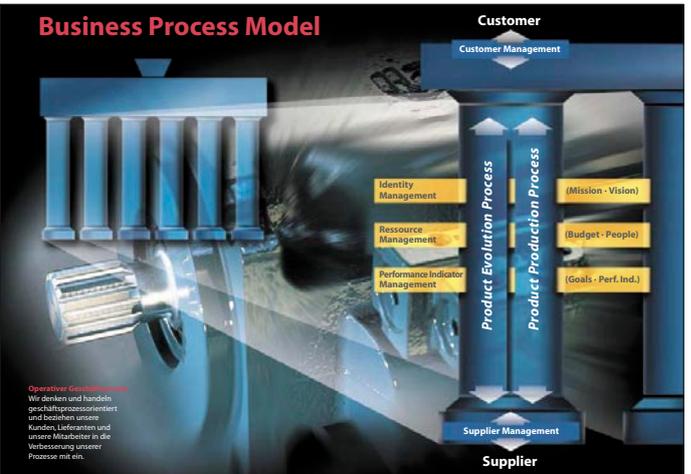
also follow the approach of **partnership** with our suppliers.

The four **principal processes** in the business process model are supported by three "**yellow**" management processes. These include development of strategy, planning of resources and staff and analysis and measurement of performance.

The **three management processes** are:
- Identity management
- Resource management
- Performance indicator management

The **management processes** interact in a closed loop of **continual improvement**. Analyzing and measuring our performance in terms of indicators assists us in influencing the objective approach to decision-making with respect to our strategy and planning of resources and staff.

We employ the **approach of the learning organization** at all levels in controlling our principal processes to achieve success and, with it, **customer satisfaction**.



Product Production Process

We define and monitor product and process features by employing proven quality methods such as FMEA, prototype and pilot series verification, statistical process control and process capability analysis of machines and testing and measurement tools. Our requirements are:

- For stable processes with normal distribution, a CpK index of 1.33 must be achieved, non-stable or non-capable processes are subject to 100% testing.
- For non-normally distributed data and attribute features we apply other methods than determining the CpK index, e.g. the number of defects per million (DPM).

We define and pursue DPM targets in all areas and use these indicators alongside productivity, costs and time from receipt of order to dispatch to improve our performance. Appropriate identification is made through essentially the entire product production process and on the finished product and packaging.

Storage, Packing and Dispatch
We provide suitable storage areas to prevent any quality impairments to products. We promote cleanliness and tidiness throughout the production environment. Dispatch control governs the packing and dispatch conditions for our products, which can be configured flexibly in accordance with customer requirements.

Process Changes
Process changes are examined in accordance with their significance and treated as new process specifications. A clear system for dealing with process and product changes is essential to ensure root faults are caused by the introduction of changes.

Controlling Nonconformities
We control system, process and product non-conformities through systematic methods of problem-solving and decision-making. We employ measurement and analysis methods and team work both for prevention and cure.

Monitoring of Test Equipment
All measuring and test equipment is calibrated, adjusted and/or standardized prior to use and at regular intervals on the basis of comparison standards with a known relationship to national standards. If no national standards are available, the standards provided by the equipment manufacturer are applied.

Die Verzahnung der Hauptprozesse

ISO 9001:2000 Bezug

Customer Requirements	Contact Checking	Customer Property	Feasibility	Customer Communication	Customer Service
7.2.1	7.2.2	7.2.5	7.2.3	7.2.4	7.2.7

Business Development	Feasibility	Design	Trials	Start-up of Series Production
7.2.2	7.2.3	7.2.2	7.2.5	7.2.8
7.2.2	7.2.3	7.2.2	7.2.5	7.2.8
7.2.2	7.2.3	7.2.2	7.2.5	7.2.8

Order Accpt. Cont. Checkings	Resources Planning	Heat Treatment	Assembly Trial Run and Pairing	Packing and Dispatch
7.2.3	7.1.1	7.2.6	7.5.4	7.5.3
7.2.3	7.1.1	7.2.6	7.5.4	7.5.3
7.2.3	7.1.1	7.2.6	7.5.4	7.5.3

Supplier Management	Requirements for Buy Parts	Supplier Briefing	Testing of Buy Parts
7.2.2	7.2.2	7.2.2	7.2.2
7.2.2	7.2.2	7.2.2	7.2.2
7.2.2	7.2.2	7.2.2	7.2.2

Customer Requirements	Customer Property	Customer Communication	Customer Service
7.2.1	7.2.5	7.2.4	7.2.7
7.2.1	7.2.5	7.2.4	7.2.7
7.2.1	7.2.5	7.2.4	7.2.7

Product Production Process

Order Processing | Tactical Purchasing | Manufact. | Assembly | Testing | Painting | Packaging | Shipping | Invoicing

Planning | Execution

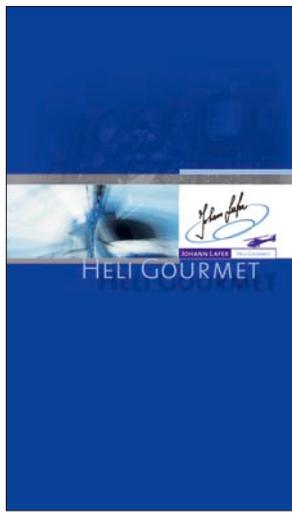
CAD/CAQ | IQS | Testbench Software | Name Plate System | Painting System SW

PPS | Product Data

Unsere Kunden fordern den Prozess der kontinuierlichen Qualitätsverbesserung, indem sie aufbauen auf unserem hohen Standard. Bei jedem neuen Produkt mehr von uns erwarten. Sauer Danfoss erfüllt diese Erwartungen durch Produkte, deren Qualität immer etwas höher ist, als gefordert.

Die Kundenwünsche führt zur Entwicklung und Produktion. Die Geschäftsprozesse in der oben gezeigten Verzahnung führen zu...

Kundenzufriedenheit durch ein hochwertiges, die Kundenwünsche berücksichtigendes Produkt ist das Ziel am Ende aller Geschäftsprozesse.



Johann Lafer
Diverse kleinere Broschüren

WIE SCHTINKEN KÄPFER, SAUND UND HOECHSCHNITTEN MIT FELOMULE UND KOLTEREMOULE? Rezept für Personen 2

Zubereitung:

1. Schinken, Fleischmenge entsprechend Fleischgewicht
2. Kapseln
3. Pfeffer
4. Salz
5. Pfeffer
6. Pfeffer
7. Pfeffer
8. Pfeffer
9. Pfeffer
10. Pfeffer
11. Pfeffer
12. Pfeffer
13. Pfeffer
14. Pfeffer
15. Pfeffer
16. Pfeffer
17. Pfeffer
18. Pfeffer
19. Pfeffer
20. Pfeffer
21. Pfeffer
22. Pfeffer
23. Pfeffer
24. Pfeffer
25. Pfeffer
26. Pfeffer
27. Pfeffer
28. Pfeffer
29. Pfeffer
30. Pfeffer
31. Pfeffer
32. Pfeffer
33. Pfeffer
34. Pfeffer
35. Pfeffer
36. Pfeffer
37. Pfeffer
38. Pfeffer
39. Pfeffer
40. Pfeffer
41. Pfeffer
42. Pfeffer
43. Pfeffer
44. Pfeffer
45. Pfeffer
46. Pfeffer
47. Pfeffer
48. Pfeffer
49. Pfeffer
50. Pfeffer
51. Pfeffer
52. Pfeffer
53. Pfeffer
54. Pfeffer
55. Pfeffer
56. Pfeffer
57. Pfeffer
58. Pfeffer
59. Pfeffer
60. Pfeffer
61. Pfeffer
62. Pfeffer
63. Pfeffer
64. Pfeffer
65. Pfeffer
66. Pfeffer
67. Pfeffer
68. Pfeffer
69. Pfeffer
70. Pfeffer
71. Pfeffer
72. Pfeffer
73. Pfeffer
74. Pfeffer
75. Pfeffer
76. Pfeffer
77. Pfeffer
78. Pfeffer
79. Pfeffer
80. Pfeffer
81. Pfeffer
82. Pfeffer
83. Pfeffer
84. Pfeffer
85. Pfeffer
86. Pfeffer
87. Pfeffer
88. Pfeffer
89. Pfeffer
90. Pfeffer
91. Pfeffer
92. Pfeffer
93. Pfeffer
94. Pfeffer
95. Pfeffer
96. Pfeffer
97. Pfeffer
98. Pfeffer
99. Pfeffer
100. Pfeffer

APFELSTRUDEL Rezept für Personen 2

Zubereitung:

1. Apfel
2. Apfel
3. Apfel
4. Apfel
5. Apfel
6. Apfel
7. Apfel
8. Apfel
9. Apfel
10. Apfel
11. Apfel
12. Apfel
13. Apfel
14. Apfel
15. Apfel
16. Apfel
17. Apfel
18. Apfel
19. Apfel
20. Apfel
21. Apfel
22. Apfel
23. Apfel
24. Apfel
25. Apfel
26. Apfel
27. Apfel
28. Apfel
29. Apfel
30. Apfel
31. Apfel
32. Apfel
33. Apfel
34. Apfel
35. Apfel
36. Apfel
37. Apfel
38. Apfel
39. Apfel
40. Apfel
41. Apfel
42. Apfel
43. Apfel
44. Apfel
45. Apfel
46. Apfel
47. Apfel
48. Apfel
49. Apfel
50. Apfel
51. Apfel
52. Apfel
53. Apfel
54. Apfel
55. Apfel
56. Apfel
57. Apfel
58. Apfel
59. Apfel
60. Apfel
61. Apfel
62. Apfel
63. Apfel
64. Apfel
65. Apfel
66. Apfel
67. Apfel
68. Apfel
69. Apfel
70. Apfel
71. Apfel
72. Apfel
73. Apfel
74. Apfel
75. Apfel
76. Apfel
77. Apfel
78. Apfel
79. Apfel
80. Apfel
81. Apfel
82. Apfel
83. Apfel
84. Apfel
85. Apfel
86. Apfel
87. Apfel
88. Apfel
89. Apfel
90. Apfel
91. Apfel
92. Apfel
93. Apfel
94. Apfel
95. Apfel
96. Apfel
97. Apfel
98. Apfel
99. Apfel
100. Apfel

APFELSTRUDEL

JOHANN LAFER **Stromberg**

JOHANN LAFER **Table d'Or**

JOHANN LAFER **CREATIV**

JOHANN LAFER **HELI GOURMET**

GUTEN GESCHMACK

EIN LEBEN FÜR DEN GUTEN GESCHMACK

JOHANN LAFER

JOHANN LAFER **Stromberg**

JOHANN LAFER **Table d'Or**

JOHANN LAFER **CREATIV**

JOHANN LAFER **HELI GOURMET**

GUTEN GESCHMACK



WIENER SCHNITZEL MIT STEIRISCHEM KARTOFFEL-GÜRKEN-SALAT

GERÄTENE ZANDERFILET AUF RAHMSAUERKRAUT Rezept für Personen 2

Zubereitung:

1. Zanderfilet
2. Zanderfilet
3. Zanderfilet
4. Zanderfilet
5. Zanderfilet
6. Zanderfilet
7. Zanderfilet
8. Zanderfilet
9. Zanderfilet
10. Zanderfilet
11. Zanderfilet
12. Zanderfilet
13. Zanderfilet
14. Zanderfilet
15. Zanderfilet
16. Zanderfilet
17. Zanderfilet
18. Zanderfilet
19. Zanderfilet
20. Zanderfilet
21. Zanderfilet
22. Zanderfilet
23. Zanderfilet
24. Zanderfilet
25. Zanderfilet
26. Zanderfilet
27. Zanderfilet
28. Zanderfilet
29. Zanderfilet
30. Zanderfilet
31. Zanderfilet
32. Zanderfilet
33. Zanderfilet
34. Zanderfilet
35. Zanderfilet
36. Zanderfilet
37. Zanderfilet
38. Zanderfilet
39. Zanderfilet
40. Zanderfilet
41. Zanderfilet
42. Zanderfilet
43. Zanderfilet
44. Zanderfilet
45. Zanderfilet
46. Zanderfilet
47. Zanderfilet
48. Zanderfilet
49. Zanderfilet
50. Zanderfilet
51. Zanderfilet
52. Zanderfilet
53. Zanderfilet
54. Zanderfilet
55. Zanderfilet
56. Zanderfilet
57. Zanderfilet
58. Zanderfilet
59. Zanderfilet
60. Zanderfilet
61. Zanderfilet
62. Zanderfilet
63. Zanderfilet
64. Zanderfilet
65. Zanderfilet
66. Zanderfilet
67. Zanderfilet
68. Zanderfilet
69. Zanderfilet
70. Zanderfilet
71. Zanderfilet
72. Zanderfilet
73. Zanderfilet
74. Zanderfilet
75. Zanderfilet
76. Zanderfilet
77. Zanderfilet
78. Zanderfilet
79. Zanderfilet
80. Zanderfilet
81. Zanderfilet
82. Zanderfilet
83. Zanderfilet
84. Zanderfilet
85. Zanderfilet
86. Zanderfilet
87. Zanderfilet
88. Zanderfilet
89. Zanderfilet
90. Zanderfilet
91. Zanderfilet
92. Zanderfilet
93. Zanderfilet
94. Zanderfilet
95. Zanderfilet
96. Zanderfilet
97. Zanderfilet
98. Zanderfilet
99. Zanderfilet
100. Zanderfilet

WIENER SCHNITZEL MIT STEIRISCHEM KARTOFFEL-GÜRKEN-SALAT

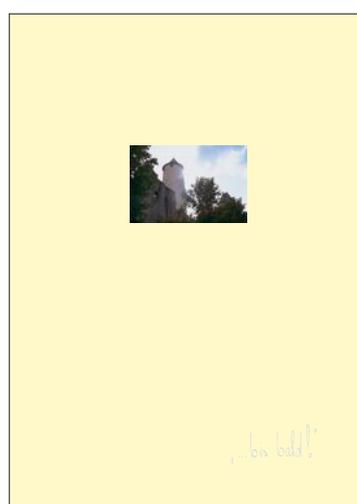
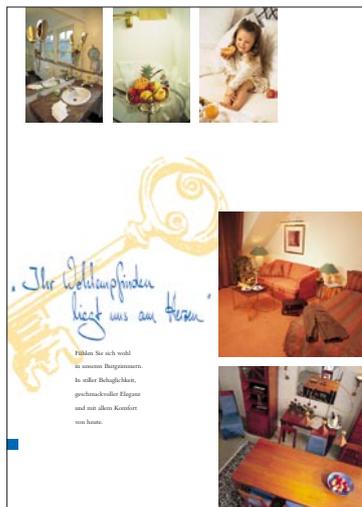
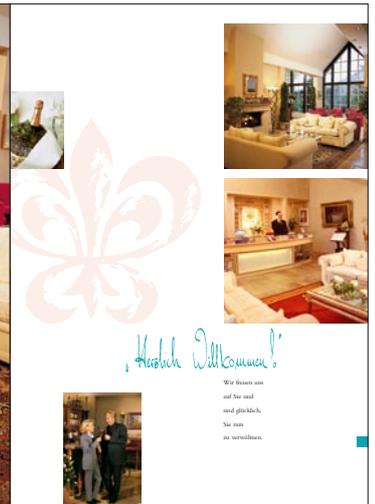
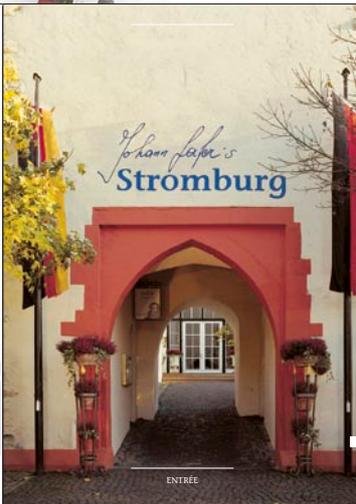
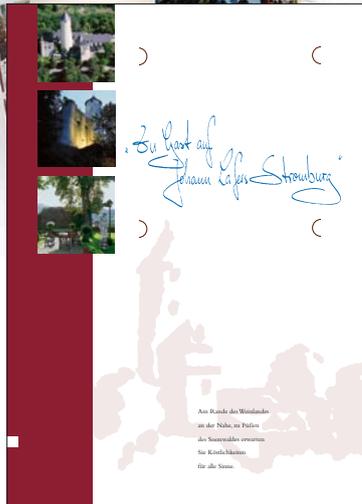
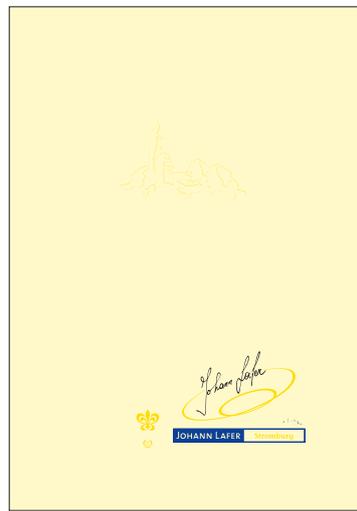
GERÄTENE ZANDERFILET AUF RAHMSAUERKRAUT

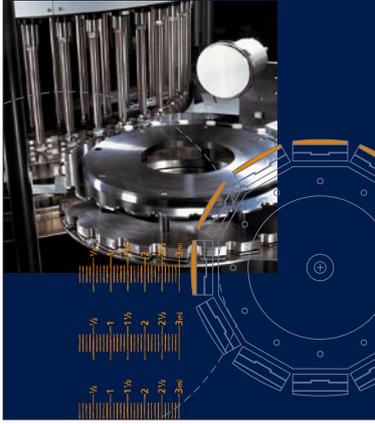
EIN LEBEN FÜR DEN GUTEN GESCHMACK

GERÄTENE ZANDERFILET AUF RAHMSAUERKRAUT



Johann Lafer
Image-Broschüre
Stromburg
20 Seiten – Auszüge





Bader & Partner Image-Boschüre

Compact and Strong Construction

Blending device with integrated cooling for flame pretreatment

An outstanding effort process printing unit

Mechanical water and feeder for plastic parts

Centrifugal feeder

Solid feeder device manufactured to the highest standard

During the processing of medical disposables all parts touching the product consist of stainless steel. Designed for clean-room production. Easy to clean and maintain, with very low wear and tear.

Productivity and Efficiency

High Performance and Reliability

Just a sample of products which can be processed by our machines.

This is an example of a customer custom assembly and printing machine for 1cc disposable syringes with an output of 600 pieces per minute.

Printing and assembly machine for blood-taking sets (400 pieces per minute)

Printing and assembly machine for insulin syringes (600 pieces per minute)

Loader for filter packaging machines with integrated assembly of needles (250 pieces per minute)

Individually designed modular assembly line

Exceptional Accuracy

Custom-made High Performance Machines

We are experienced in thinking globally and will evaluate your overall situation before developing specific solutions which will optimally satisfy your needs.

High-grade Processing

We manufacture to high quality standards. Full pre-production testing, training and immediate response to problems are part of our standard operating procedures. It is our goal to utilize our capabilities to support you in increasing your productivity of high quality products.

Bader & Partner
Medizintechnik GmbH

Haverbrunn 1-3
D 24550 Neumünster
Germany
Phone: +49-43 21-88000
Fax: +49-43 21-88855



Persch
Fliesenkatalog
36 Seiten – Auszüge



Unsere Motive im Überblick

Alle Motive sind mehrfarbig, in blau oder mangan erhältlich!

	Blumenstöcke Blumenvasen	7-12
	Fruchtkörbe	13-22
	Ländliche Tierwelt	23-28
	Vogel	29-30
	Pflaster	31-32
	Schiffe und Küstensegler	33-38
	Kompassrose - Pottjes	39-40
	Küchen- utensilien	41-42
	Vogel - Schmetterlinge - Libellen - Käfer	43-46
	Blumen - Obst	47-50
	Schiffe - Trintzen - Meerestiere	51-54
	Landschaften - Wild- und Haustiere	55-58
	Kinder - Engel- biblisches	59-60
	Randfliesen Unfliesen	61-68

PERSCH Antike Bauprodukte und Inneneinrichtungen

Die Delfter Geschichte

Auf dem Weg gen Norden, entlang der Westküste nach Friesland, sind wir vor 1982, in einem, von Kantonen umgebenen historischen Kern, mit unserer Firmengründung.

Dort haben wir uns auf das Brauen und Einbrennen mit antiken Baumaterialien und Delfter Fliesen spezialisiert. Unser ursprüngliches Sortiment an historischen Baumaterialien konzentriert sich auf folgende Schwerpunkte:

- Antike Bauprodukte ab etwa 1700 aus Belgien, Dänemark, Frankreich, Holland, Skandinavien und Spanien. Es wird jedes Maß von 10 x 10 cm bis 30 x 30 cm angeboten, wobei die Farben von einem tiefen Sandgelb bis hin zu einem sehr dunklen, wie auch von Braun bis anhaltend rot sein. Ein Boden aus solchen Bodenplatten ist ideal geeignet für jeden Hauscharakter und -ambenz, da die Böden jedem Haus einen unvergänglichen Charakter verleihen. Zudem zeichnen sich antike Böden durch Robustheit und Flexibilität aus. Weitere Verwendungsmöglichkeiten sind die Terrazzo- und die Deckenplatte. Sie haben bei uns die Möglichkeit aus einem der größten europäischen Lagerbestände am anfallenden Material zu wählen.
- Sandsteinplatten aus dem Wasserschlag, Nidderlande-Wandstein und Außenbereich.
- Holzbohlen aus Eiche, Kiefer, Fichte und Buche ergänzt die Palette der Möglichkeiten, Böden abtrotzt und beheizt zu gestalten.

Jedem, der unser historisches Firmengebäude betritt, wird sofort klar, dass die Handelt mit Delfter Fliesen mehr als bloßes Geschäft ist. Hier finden sich im gesamten Haus ein harmonisches, miteinander Delfter Wandfliesen aus 4 Jahrhunderten neben wunderschönen Neuanfertigungen, die an der Fineschen Manufaktur in Holland stammen.

Zur Zeitzeit der Delfter Fliese anno 1600 bis anno 1800 fanden die Fliesen im Schichtenbau wie die Amsterdamer im Mönchenoberen Verklebung, wie in Kapellen und Emporenbauten in Nordfrankreich. Die im Erhaltung dieses Kaltebauweise in Nordengland sind immer mit historischem Material möglich und lassen wir in Holland Wandfliesen nach historischem und eigenem Vorgehen herstellen.

Wie in dem historischen Manufakturen Verfalls anno 1775 werden

nach hier die Fliesen ganz von Hand hergestellt.

Die Delfter Fliese ist somit eher eine hergeleitete ein Produktprodukt, das historisches Material ganz vorzuziehen dazu geeignet ist, alles von Neuem zu verkleben und jedoch Wandfliesen, die Fliese in Nidderlande auf Folie mit Innenverklebung, Fliese, Antiken, Bad, der Delfter oder ein Bodenbereich, die Delfter Wandfliesen lassen sich mit jedem Boden- und Steinmaterial kombinieren.

Zudem besteht die Möglichkeit, Ihre eigenen Ideen, umbringen zu entwickeln - ebenso gibt es auch für die Kacheln, die wir in Zusammenarbeit mit einer Oberbauwerkstatt in Nordfrankreich herstellen. Die Oberbauwerkstätten sind in der Lage, die Fliesen in verschiedenen Verklebungen entgegen zu nehmen und durch diese bestmögliche Verklebungen von Außen und Gebrauchsbeständigkeit geprägt sein. So wird von Hand der den geschlagen, die Fliese gefertigt und bei Bedarf ein Ornament oder Malerei vorzuziehen. Damit ist die Fliese eine große Platte im Gebrauchsbeständigkeit.

Natürlich finden sich in dem modernen Ambiente unserer alten Erdgeschosses anno 1802 auch Türen, Sandsteinböden, Stufen, Terrastufen und andere Leuchtelemente. Zudem verfügen wir über eine fast einzigartige Erfahrung im Umgang und der Verarbeitung antiker Baumaterialien.

Diese Kombination Böden in Zusammenarbeit mit Antiken und Handwerkskunst in die Objekte und geräumten eine maximale Beherrschung.

Der Betrieb auf Friesland beschäftigt sich seit 1980 mit Delfter Fliesen, seit 1990 ausschließlich mit neuen Wandfliesen, die Fliese in Nidderlande auf Folie mit Innenverklebung, Fliese, Antiken, Bad, der Delfter oder ein Bodenbereich, die Delfter Wandfliesen lassen sich mit jedem Boden- und Steinmaterial kombinieren.

Für den Betrieb, die sich ausschließlich mit dem historischen Baumaterialien im Friesland sehen und sich damit ein umfassendes Bild machen.

Es empfiehlt sich mindestens einmal jährlich eine Leuchtelemente der antiken Leuchtelemente.

Stilvolles Ambiente durch traditionelle Handwerkskunst

Die kitchenen Hausziegel (Craquelé), die hier einzuordnen sind, sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird.

Sehr geschätzte Kunden, sehr geehrter Kunde, lassen Sie sich von dem Charme und der Ausstrahlung unserer Motive, für Sie entworfenen Fliesenbeschreibungen inspirieren. Hier können Sie Ihre Fantasie in ihrer vollen kindlichen Entfaltung erleben. Wie haben, Ihre Fantasie anregen zu können und diese gemeinsam mit Ihnen positiv zu unterstützen.

Die kitchenen Hausziegel (Craquelé), die hier einzuordnen sind, sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird.

Sehr geschätzte Kunden, sehr geehrter Kunde, lassen Sie sich von dem Charme und der Ausstrahlung unserer Motive, für Sie entworfenen Fliesenbeschreibungen inspirieren. Hier können Sie Ihre Fantasie in ihrer vollen kindlichen Entfaltung erleben. Wie haben, Ihre Fantasie anregen zu können und diese gemeinsam mit Ihnen positiv zu unterstützen.

Die kitchenen Hausziegel (Craquelé), die hier einzuordnen sind, sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird. Sie sind ein hervorragendes Produkt, das in der Tradition der Delfter Fliesen hergestellt wird.

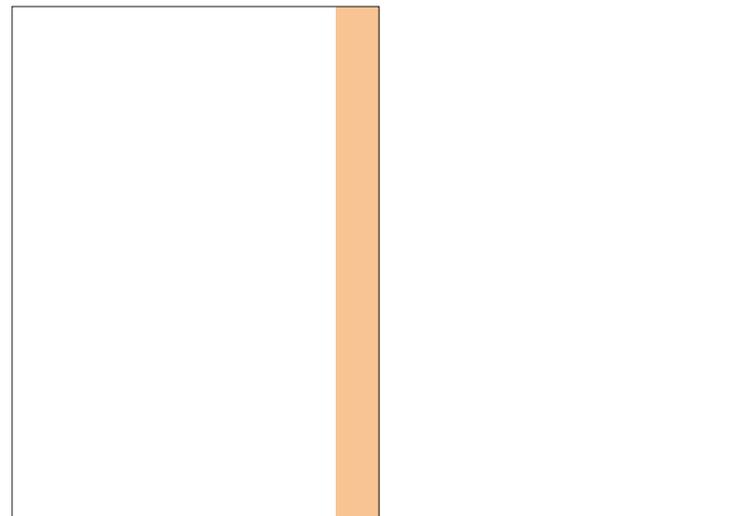
Wandfliesen mit dem Motiv 'Blumen in der Vase' (Abb. links) befindet sich in der Amalienburg im Hofmeier-Schloss.

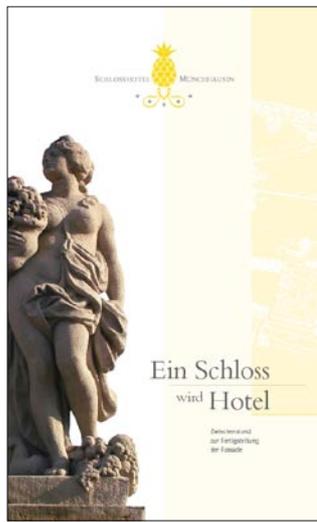
Delfter Porzellanfliese mit dem Motiv 'Blumen in der Vase' (Abb. links) befindet sich in der Amalienburg im Hofmeier-Schloss.

Sommerzaumfliese mit dem Motiv 'Blumen in der Vase' (Abb. links) befindet sich in der Amalienburg im Hofmeier-Schloss.

Kirschen in Topfschale
4 Fliesen
24 x 24 cm
Eigent. Hofmeier
Nr. 1.034

Sommerzaum
25 Fliesen
24 x 24 cm
Eigent. Hofmeier
Nr. 1.035





Schlosshotel Münchhausen
Pre-Opening-Broschüre
20 Seiten – Auszüge

